

รายงานการประชุม

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงแรมบุญสยาม อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

ผู้มาประชุม

๑. นายประสิทธิ์	โอสถานนท์	ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่	ประธาน
๒. นายสมาน	แสงสอาด	รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่	
๓. นายสมยศ	ถิ่นปกาสัย	ผู้แทนสภาองค์กรชุมชนจังหวัดกระบี่	
๔. นายทวีชัย	อ่อนนวน	ผู้แทนสภาองค์กรชุมชนจังหวัดกระบี่	
๕. นายสุนทร	ศรีชัย	แทนหัวหน้ายุติธรรมจังหวัดกระบี่	
๖. นางธัญญารัตน์	ชวงค์	เจ้าหน้าที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกระบี่	
๗. นายเฉลิมศักดิ์	ภูวนาณพงศ์	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดกระบี่	
๘. นายธวัชชัย	ชายป้อมค่าย	ประธานสื่อมวลชนจังหวัดกระบี่	
๙. นายทวีชาติ	อินทรฤทธิ์	วัฒนธรรมจังหวัดกระบี่	
๑๐. นายธงชัย	อนงค์	แทนผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดกระบี่	
๑๑. นางทิวาพร	ทวีทรัพย์	แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่	
๑๒. นางบัญญัติ	หังบุตร	แทนผู้อำนวยการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดกระบี่	
๑๓. นางยุพิน	บ่อม่วง	แทนแขวงการทางกระบี่	
๑๔. ดร.เกวลิน	ศิลาพัฒน์	อาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
๑๕. อาจารย์อำนาจ	รอดช่วย	อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์	
๑๖. นายกิตติชัย	เอ็งฉ้วน	แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	
๑๗. นายสนทยา	เล็กกุล	แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย	
๑๘. นายพันคำ	กิตติธรรกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง	
๑๙. นายวัฒนรงค์	เนื้อเกลี้ยง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระบี่น้อย	
๒๐. นายสมชาย	เหล่าสกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง	
๒๑. นายบัณฑิต	ภูมิภมร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม	
๒๒. นายบน	แจ่มใส	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย	
๒๓. นางกัลยา	จินแดง	แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่	
๒๔. นายสันต์	วะเจดีย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาด่าน	
๒๕. นายรัตนพงศ์	ทองสาม	แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง	
๒๖. นายอัศวโรจน์	เถาว์กลอยฟูจิ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเขม่า	
๒๗. นายสุนทร	พรหมดวง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา	
๒๘. นางสาวประไพ	ส้มเขียวหวาน	แทนนายกเทศมนตรีตำบลอ่าวลึกใต้	

๒๙. นายวิทยา	เปรมมนัส	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสัก
๓๐. นายทวีศักดิ์	อ่าวลึกเหนือ	แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ
๓๑. นายเอกสิทธิ์	มาตราบุดร	แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน
๓๒. นายวิภาส	คำมี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๓๓. นายปราดนา	ชาวสะอาด	แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่
๓๔. นายอนันต์	จันทร์สุวรรณ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยา
๓๕. นายกุศล	ดวงน้ำแก้ว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง
๓๖. นายภูษิษฐ์	บุญผลึก	แทนนายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้
๓๗. นายนิติพัฒน์	ศรีขาว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้
๓๘. นายคณิง	บุญเมือง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา
๓๙. นายมงคล	ชนะกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ
๔๐. นายสมชาย	ก๊กใหญ่	แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๔๑. นางสาวอรนุช	หนูแดง	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
๔๒. นางรัชนพ	ศิริเพชร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล
๔๓. นายอาวุธ	ไชแสง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย
๔๔. นายวิเชษฐ์	ขวัญข้าว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง
๔๕. นายเอกภพ	พฤษชัยนิมิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระบี่น้อย
๔๖. นายเทอดเกียรติ	อ่อนเนียม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปริก
๔๗. นายจิรพล	ลือเท่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม
๔๘. นางลำดวน	ยอดประสิทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง
๔๙. นายไพศาล	ชัยชนะสงคราม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสะงค์
๕๐. นายวรรณ	ศิริวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง
๕๑. นายพรจรัส	กงสะเด็น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน
๕๒. นายธัชพล	ทองปรุง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง
๕๓. นายสุทธิ	สุทธิพงษ์	แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดิ่งชัน
๕๔. ว่าที่ร.ต.นฤนาท	ชัยสวัสดิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา
๕๕. นางกาญจนา	เพชรชิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขม้
๕๖. นายอำนาจ	สงบุดร	ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา
๕๗. นางสุเพ็ญ	ไกรนรา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา
๕๘. นายสมพร	คงทน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน
๕๙. นายนรากร	พิมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง
๖๐. นายหิรัญ	ดินแดง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่
๖๑. นายสมนึก	พราหมณ์นาค	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

๖๒. นายปราบต์	จันทร์พุด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาด่าน
๖๓. นายวรเทพ	ผาสุก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเหนือ
๖๔. นายประดับ	แก้วเกลี้ยง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ
๖๕. นายยุทธศักดิ์	สายเส็น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน
๖๖. นายจารึก	เจียรบุตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๖๗. นายกองทัพ	พันธ์เถระ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่
๖๘. นายอาวุธ	ฟุ้งเฟื่อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพรุเตียว
๖๙. ส.ต.อ.สมพ้อง	เชาว์ภาชี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา
๗๐. นายบำรุง	ชูสงค์	ปลัดเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้
๗๑. นายสุเทพ	ด้วยสีปวง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้
๗๒. นายวัฒนา	สินธุเจริญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำขาว
๗๓. นายมณูญ	แสงมณี	ปลัดเทศบาลตำบลลำทับ
๗๔. นางปรียา	ศรีชาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม
๗๕. นางกชกร	จิตรานนท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง
๗๖. นายมาโนช	พรหมดวง	ท้องถิ่นอำเภอเมืองกระบี่
๗๗. นายวิชัย	เม่งช่วย	ท้องถิ่นอำเภอเหนือคลอง/เขาพนม
๗๘. นายณรงค์ศักดิ์	หนูอุดม	ท้องถิ่นอำเภอเกาะลันตา
๗๙. นางพิจิตรรา	สายบุญ	ท้องถิ่นอำเภออ่าวลึก/ปลายพระยา
๘๐. นายเกษม	ทอดรอด	ท้องถิ่นอำเภอคลองท่อม
๘๑. นายปิยนันท์	ศิริมาสกุล	ท้องถิ่นอำเภอลำทับ
๘๒. นายสรวิชัย	ไชยสวัสดิ์	ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
๘๓. นายสาโรจน์	ไชยมาตร	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
๘๔. นายสุรียา	กังวานเกียรติกุล	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๘๕. นายสง่า	ศิริเพชร	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๘๖. นางจิระพร	รักเอียด	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ
๘๗. นายชัชวาล	ทองเต็ม	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น. นายประสิทธิ์ โอสถานนท์ ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมและเริ่มประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แนะนำหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดกระบี่ที่ย้ายเข้ามาใหม่และผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายทวิชาติ อินทรฤทธิ์ วัฒนธรรมจังหวัดภูเก็ต ย้ายมารับตำแหน่ง วัฒนธรรมจังหวัดกระบี่

๒. ดร.เกวลิณ ศิลพิพัฒน์ และ รศ.นิตยา เงินประเสริฐ อาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑.๒ วิสัยทัศน์จังหวัดกระบี่ ปี ๒๕๕๔

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้มีการปรับปรุงวิสัยทัศน์ในการพัฒนาจังหวัดกระบี่ขึ้นใหม่แทนวิสัยทัศน์เดิม อันได้แก่ “เมืองท่องเที่ยวคุณภาพระดับนานาชาติ แหล่งเกษตร อุตสาหกรรมที่ยั่งยืน สังคมน่าอยู่”

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยกระดับคุณภาพการท่องเที่ยวทางทะเล ศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์และสุขภาพ

๒. แหล่งเกษตรอุตสาหกรรมและพลังงานที่ยั่งยืน

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่สังคมน่าอยู่

เป้าประสงค์

๑. กระบี่เมืองท่องเที่ยวที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนและมีชื่อเสียงระดับนานาชาติ

๒. เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรกรรมสาขาอุตสาหกรรม

๓. เพื่อเป็นศูนย์กลางด้านพลังงานของกลุ่มจังหวัดอันดามัน

๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงทางสังคม

ค่านิยมหลักขององค์การ

“สร้างกระบี่ให้น่าอยู่ มุ่งสู่บริการบริหารแบบมีส่วนร่วม”

๑.๓ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดในระดับตำบล หมู่บ้าน

จังหวัดกระบี่อนุมัติโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดในระดับตำบล หมู่บ้าน โดยจะใช้กลไกการบริหารงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นองค์กรขับเคลื่อนที่เริ่มจากการจัดประชุมและการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านที่มีความสมบูรณ์โดยกระบวนการมีส่วนร่วม ภายใต้ความคิดความต้องการของหมู่บ้านเอง โดยให้อำเภอเร่งรัดกระบวนการ ทบทวน ปรับปรุง แผนพัฒนาหมู่บ้าน ของ กม. ให้แล้วเสร็จภายในเดือน มกราคม ๒๕๕๔ โดยขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบลเชื่อมโยงและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านไปสู่แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาลตำบล

๑.๔ นโยบายในการทำงานตามแนวทางบูรณาการ

ขอมอบนโยบายในการทำงานที่จะต้องร่วมมือและต้องบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องช่วยกัน นำนโยบายของจังหวัดไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเฉพาะ การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยเฉพาะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นหน่วยงานหลักในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด

ที่ประชุม

รับทราบ

/นายสมาน...

นายสมาน แสงสะอาด รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ให้รับผิดชอบในการกำกับดูแลงานท้องถิ่นได้มอบนโยบายในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดจังหวัดกระบี่

ตามปฏิบัติการ “ประเทศไทยเข้มแข็ง ชนยะยาเสพติดยั่งยืน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๕ รั้วป้องกันและปฏิบัติการ” “มหาดไทย Clean & Seal ทำความดีเพื่อแผ่นดิน กวาดล้างให้สิ้นยาเสพติด” มี ๕ รั้ว ได้แก่ รั้วชายแดน รั้วชุมชน รั้วสังคม รั้วโรงเรียน และรั้วครอบครัว และดำเนินการตามโครงการหลัก ได้แก่

๑) โครงการรั้วเขตแดนจังหวัดและ

๒) โครงการรั้วปรางปรางยาเสพติด โดยการจัดตั้งจุดตรวจจุดสกัดออกดำเนินการสืบสวนหาข่าว ความเคลื่อนไหวของเครือข่ายผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เพื่อสกัดให้เครือข่ายในพื้นที่เลิกพฤติกรรมหรือหากมีหลักฐานในการกระทำความผิดดำเนินการจับกุมดำเนินคดี พร้อมขยายผลสู่เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๓) โครงการรั้วชุมชนเป็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนประชาสังคมป้องกันยาเสพติด ซึ่งรั้วชุมชนจะเกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากที่สุด เพราะจะต้องดำเนินการในระดับพื้นที่

๔) โครงการรั้วสังคมเป็นการจัดระเบียบสังคมแบบบูรณาการ

๕) โครงการรั้วโรงเรียน เป็นการเน้นสร้างความเข้มแข็งในโรงเรียน/สถานศึกษา

๖) โครงการรั้วครอบครัว เป็นการมุ่งเน้นไปที่ครอบครัวสีขาว หรือครอบครัวเข้มแข็ง ไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๗) โครงการรั้วบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติดแบบบูรณาการ

๘) โครงการสถานประกอบการป้องกันยาเสพติด

๙) โครงการบริหารจัดการ เป็นการจัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามยุทธศาสตร์ ๕ รั้วป้องกัน โดยมีการบูรณาการงบประมาณจากหลายหน่วยงานเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่องและขอขอบคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้อุดหนุนงบประมาณให้กับส่วนราชการเป็นอย่างดี

๒. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในระดับพื้นที่ที่มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ เป็นเจ้าภาพหลักในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยที่กฎหมายกำหนด แต่ความเป็นอิสระต้องอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่กำหนด รวมถึงต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับทิศทางในการพัฒนาของจังหวัดและขอชี้แจงว่าการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนจะต้อง

/ตระหนัก...

ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญที่จะต้องสอดส่องดูแลการออกระเบียบ ข้อบังคับ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะการปฏิบัติตามข้อระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันและฝ่าฝืนที่จะสร้างความเดือดร้อน แก่ประชาชน โดยเฉพาะจังหวัดกระบี่เป็นเมืองท่องเที่ยว จึงขอฝากย้ำในด้านการรักษาความ สะอาด การป้องกันอุบัติเหตุและการป้องกันการบุกรุกทำลายป่า ป่าชายเลนและ ทรัพยากรอื่น ๆ ทั้งนี้ก็ยังไม่สอดคล้องกับการท่องเที่ยวของจังหวัดกระบี่ อยากรให้ ออกกฎข้อบัญญัติที่มีอยู่ในระเบียบหรือข้อกฎหมาย และสามารถทำได้ ยกตัวอย่างการตั้งหาบเร่แผงลอยในสถานที่ท่องเที่ยวที่ไม่เป็นระเบียบ และ ต้องการเห็นเห็นพื้นที่จังหวัดกระบี่ของเรามีความสะอาดทั้งจังหวัดกระบี่ นอกจากนี้ปัญหาน้ำท่วมถนนทั้งสายหลักและสายรอง จึงฝากให้ อปท. ออกกฎระเบียบ ข้อบังคับในการปลูกสร้างอาคาร สิ่งก่อสร้างต่างๆให้ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์

ประธาน

จังหวัดกระบี่ได้จัดทำหนังสือ กระบี่ขอบฟ้าอันดามัน และมามอบให้ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในวันนี้ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในจังหวัดกระบี่ โดย เป็นหนังสือที่สมบูรณ์ทั้งสาระความรู้และภาพถ่ายมีหลายมิติ ทั้งด้านภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ วิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรมของจังหวัดกระบี่ นอกจากนี้จะได้ส่ง หนังสือไปยังสถานทูตในประเทศ สื่อมวลชนต่างๆ เพื่อเชิญชวนให้นักท่องเที่ยว ได้มาท่องเที่ยวในจังหวัดกระบี่เพิ่มมากขึ้น

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและถือปฏิบัติ (สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่)

**นายสาโรจน์ ไชยมาตร
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ**

๓.๑ การปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กระทรวงมหาดไทยได้ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ตามระเบียบ มท.ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนนายก อบต. ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภา เลขานุการนายก อบต. และเลขานุการสภา อบต. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชี้แจงเรื่องการปรับเพิ่มค่าตอบแทน ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ดังนี้

๑. เป็นการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนของ อบต.ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับเทศบาลและ อบจ. โดยใช้ค่าตอบแทนรายเดือนของนายกเป็นหลัก ส่วนค่าตอบแทนตำแหน่งอื่น ๆ ลดหลั่นกันลงไป โดยพิจารณาจากปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง และตีค่างานที่ปฏิบัติเป็นผลประโยชน์ตอบแทน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานกำหนดมาตรฐานค่าตอบแทน ซึ่งมีผู้แทนสำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

- ๑.๑ รองนายก อบต. ได้ ๕๕% ของนายก อบต.
- ๑.๒ ประธานสภา อบต. ได้ ๕๕% ของนายก อบต.
- ๑.๓ รองประธานสภา อบต. ได้ ๔๕% ของนายก อบต.
- ๑.๔ สมาชิกสภา อบต. ได้ ๓๕% ของนายก อบต.
- ๑.๕ เลขานุการนายก อบต. ได้ ๓๕% ของนายก อบต.
- ๑.๖ เลขานุการสภา อบต. ได้ ๓๕% ของนายก อบต.

ทั้งนี้ โครงสร้างค่าตอบแทนเดิมของเลขานุการนายก เลขานุการสภาและสมาชิกสภา อบต. คิดเป็น ๖๐ - ๗๐ % ของนายก อบต. ซึ่งเทียบกับเทศบาลคิดเป็น ๓๕% และค่าตอบแทนประธานสภา อบต. มีอัตราเดียวกับนายก อบต. ซึ่งเทียบกับเทศบาลคิดเป็น ๕๐% ดังนั้นหากไม่ปรับโครงสร้างอัตราค่าตอบแทน อบต. ให้เหมือนกับ อบต.อื่นแล้ว ในอนาคต เมื่อมีการปรับค่าตอบแทนนายก อบต. เพิ่มขึ้น ค่าตอบแทนของประธานสภา สมาชิกสภา เลขานุการนายก และเลขานุการสภา อบต. จะมีอัตราค่าตอบแทนสูงกว่าของอบต.อื่น ๆ จะเป็นภาระด้านค่าใช้จ่ายกับ อบต.เป็นอย่างมาก

๒. ปรับเพิ่มค่าตอบแทน อบต. ซึ่งได้น้อยกว่าเทศบาล ๒๐๐ - ๓๐๐% ให้ใกล้เคียงกับเทศบาล โดยปรับเพิ่มเฉพาะในส่วนค่าตอบแทนรายเดือนของนายก อบต. ขึ้นอีกหนึ่งเท่า ส่วนค่าตอบแทนตำแหน่งอื่น ๆ จะลดหลั่นกันไปตามโครงสร้างค่าตอบแทนใหม่ (ข้อ ๑)

๓. การปรับโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนของ อบต. ตามข้อ (๑) และ (๒) ทำให้ปัจจุบันอัตราค่าตอบแทนฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาของ อบต. มีมาตรฐานและอัตราใกล้เคียงกับของเทศบาล ดังนั้น จะพบว่าในระยะแรกที่มีการปรับโครงสร้างจะทำให้ตำแหน่งอื่น ๆ ได้แก่ รองนายก เลขานุการนายก เลขานุการสภา และสมาชิกสภา อบต. อาจมีการปรับเพิ่มค่าตอบแทนเพียงเล็กน้อย อย่างไรก็ตาม กรณีที่มีการปรับค่าตอบแทน อบต.สูงขึ้น เพื่อให้สอดคล้องภาระค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นก็จะทำให้ค่าตอบแทนของรองนายก เลขานุการนายก เลขานุการสภา สมาชิกสภา อบต. เพิ่มสูงขึ้นด้วยอย่างแน่นอน

๔. การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นงานที่ประชาชนในท้องถิ่นมอบหมายให้แก่ผู้อาสาสมัครเข้ามาทำงานพัฒนาท้องถิ่น ที่ทำเป็นงานที่ยิ่งใหญ่ มีศักดิ์ศรีน่าภาคภูมิใจที่ไม่อาจประเมินค่าได้ ค่าตอบแทนที่ได้รับจึงเป็นเหมือนสินน้ำใจที่มีต่อผู้มีจิตอาสาเข้ามาทำงานอันเป็นประโยชน์สาธารณะดังกล่าว

ที่ประชุม

นายสาโรจน์ ไชยมาตร
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ

รับทราบ

๓๒ เรื่อง ปัญหาอุปสรรคในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมา

๑. กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ การส่งหนังสือราชการกรณีของเทศบาลตำบลและอบต. จะต้องทำหนังสือผ่านอำเภอและให้อำเภอทำหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดทุกกรณี ยกเว้น เรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ขอความเห็นชอบ ก.จังหวัด และเรื่องการขอเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ซึ่งที่ผ่านมายังมี อบท.บางแห่งส่งหนังสือถึงจังหวัดโดยตรง

๑.๒ การขออนุญาตผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ในการใช้รถยนต์ส่วนตัวเดินทางไปราชการ อบท.ส่งเรื่องดังกล่าวโดยผ่านอำเภอในระยะเวลาที่กระชั้นชิด หรือเป็นการขออนุญาตย้อนหลัง จึงขอฝากว่า หากอบท.ต้องขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนตัวเดินทางไปราชการ จะต้องส่งเรื่องก่อนเดินทาง ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๑.๓ การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเพื่อดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลให้กับผู้นำศาสนาอิสลาม เช่น อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น ไม่สามารถจ่ายเงินดังกล่าว เนื่องจากระเบียบ มท.ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนประธานกรรมการอิสลามประจำจังหวัด อิหม่าม คอเต็บ และ บิหลั่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดบัญชีอัตราค่าตอบแทน ตำแหน่งดังกล่าวเป็นรายเดือน ดังนั้นถือว่า บุคคลดังกล่าวมีลักษณะต้องห้าม ตาม ข้อ ๖ (๔) แห่งระเบียบ มท.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ อบท. พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิจะได้รับเบี้ยยังชีพว่าต้องไม่เป็นผู้ได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใด จากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ อบท.

๒. กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของ อบท. ไม่ค่อยศึกษา ระเบียบ และหนังสือสั่งการ

๒.๒ ในการเสนอขออนุมัติ หรือขอยกเว้นระเบียบต่าง ๆ อบท. ไม่ได้อ้างเหตุผลว่าต้องการให้ผู้มีอำนาจอนุมัติ ทำอย่างไร

๒.๓ การจัดทำหนังสือถึงจังหวัด อบท.บางแห่งไม่ได้ตรวจประเด็นเนื้อหารายละเอียดและข้อความจึงทำให้เนื้อหาของหนังสือไม่สมบูรณ์และไม่ชัดเจน

นายสุริยา กังวานเกียรติกุล
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ

๓. กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
จังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับมอบหมาย
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ปีละสองครั้ง (ครั้งแรก ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และครั้งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่
๓๐ กันยายน) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ กำหนด นั้น

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บางแห่ง ไม่ได้ดำเนินการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินที่ ก.จังหวัด
กำหนด ทำให้เกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อน
ขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงขอให้
ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จังหวัด และใช้แบบประเมินผลการ
ปฏิบัติงานในการประเมินด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ กำหนด โดยสรุป ดังนี้

๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานนี้
มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุง
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วน
ท้องถิ่น และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่อง
ต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี และ
ค่าตอบแทนอื่น ๆ
- (๒) การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน
- (๓) การแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๔) การให้ออกจากราชการ
- (๕) การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

๒. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้ประเมินจากผลงาน
และคุณลักษณะการปฏิบัติงานโดยการประเมินผลงานให้พิจารณาจาก
องค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปริมาณงาน
- (๒) คุณภาพของผลงาน
- (๓) ความทันเวลา
- (๔) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้ และประสิทธิผลของงาน
- (๕) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน

ส่วนการประเมินคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- (๑) ความสามารถและความอดทนในการปฏิบัติงาน
- (๒) การรักษาวินัย
- (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น

๓. ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยมีองค์ประกอบตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นสมควร เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว

๔. กลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ

สรุปผลการตรวจเอกสารขอเบิกเงินโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่จังหวัดตรวจพบว่าผิดบ่อย

๑. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการโครงการของเงินอุดหนุนเฉพาะกิจไม่ว่าจะดำเนินการก่อนลงนามในสัญญาจ้างหรือดำเนินการหลังจากลงนามในสัญญาจ้างแล้ว จะต้องขออนุมัติจังหวัดก่อนการแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการ

๒. รายงานช่างประจำวันและสรุปประจำสัปดาห์ที่ไม่สัมพันธ์กับใบตรวจรับงานจ้าง ที่ตรวจพบปรากฏว่ามีการตรวจรับงานจ้างแล้ว แต่รายงานช่างยังรายงานการทำงานของผู้รับจ้างว่ามีการปฏิบัติงานในหน้าที่ยู่

๓. มีค่าปรับจากการผิดสัญญาจ้างเนื่องจากผู้รับจ้างทำงานและระยะเวลาตามสัญญาจ้าง แต่ไม่มีการแจ้งสงวนสิทธิ์ค่าปรับให้ผู้รับจ้างทราบหลังจากได้ตรวจรับงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว

นางจีระพร รักเอียด
หัวหน้ากลุ่มงานการเงินฯ

๔. การคิดค่าปรับไม่ว่าจะเบิกเงินจากการตรวจรับงานจ้างงานงวดใดก็ตาม หากล่วงเลยระยะเวลาในสัญญาจ้างแล้ว ให้คิดค่าปรับตั้งแต่วันสิ้นสุดในสัญญาจ้างจนถึงวันส่งมอบงานจ้างของงวดงานที่จะเบิกเงินของผู้รับจ้างซึ่งได้มีการตรวจรับงานจ้างว่างานได้เสร็จเรียบร้อยแล้วในงวดงานที่ขอเบิกเงิน

๕. ใบตรวจรับงานจ้างเมื่อคณะกรรมการตรวจรับงานได้ลงนามเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอนายกฯ พิจารณาสั่งการด้วย

สรุปข้อเสนอแนะที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๔ (จังหวัดนครศรีธรรมราช) ตรวจสอบแล้วแจ้งจังหวัดติดตาม

๑. คณะกรรมการดำเนินการจัดจ้าง ไม่ได้ทำการเปรียบเทียบราคาตามใบแจ้งปริมาณและราคา (Bill of Quantity) ที่ผู้เสนอราคายื่นที่อปท. เห็นสมควรจ้างได้เสนอราคาไว้ กับราคากลางเป็นอัตราร้อยละ (เปอร์เซ็นต์) แล้วนำอัตราร้อยละ (เปอร์เซ็นต์) ไปคูณกับราคากลางต่อหน่วยของงานแต่ละรายการเป็นราคาต่อหน่วยของงานแต่ละรายการ และคูณกับปริมาณงานแต่ละรายการเป็นราคางานแต่ละรายการ ผลรวมของราคาที่ได้ทุกรายการถือเป็นราคารวมที่ประเมินได้ และใช้ราคาที่ประเมินได้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญา ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจทำให้ทางราชการเสียเปรียบในกรณีที่มีการบังคับสัญญาตามกฎหมาย และไม่ให้เกิดความได้เปรียบระหว่างคู่สัญญาในกรณีเป็นสัญญาแบบราคาต่อหน่วย และเป็นข้อมูลในการคำนวณค่างานกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงรายการไปจากแบบรูปรายการตามสัญญา เป็นการไม่ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พ.ศ. ๒๕๕๐ แจ้งตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๓๓๓ ลว. ๔ ต.ค. ๒๕๕๐ เรื่อง มาตรการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของอปท. กรณีก่อสร้าง บูรณะ และบำรุงรักษาสะพาน มาตรการที่ ๕ การจัดทำสัญญา

๒. อปท. ไม่ได้จัดทำและส่งสำเนาแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และมีได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๑๔ (จังหวัดนครศรีธรรมราช) เป็นการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๖ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖ แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔/ว ๒๖๗๘ ลว. ๑๘ เม.ย. ๒๕๔๖

ประธาน เรื่องที่หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ และหัวหน้ากลุ่มงานการเงินฯ กล่าวมานั้น เป็นสิ่งสำคัญที่ผู้บริหาร อปท. ควรจะต้องกลับไปทบทวน โดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับระเบียบกฎหมาย การเงินและบัญชี หากใครมีข้อสงสัยให้สอบถาม

นายวรรณ ศิริวัฒน์ ปลัดอบต.ห้วยยูง ขอสอบถาม ในประเด็นการขออนุญาตใช้รถในการเดินทางไปราชการในกรณีเร่งด่วนของผู้บริหาร เนื่องจากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับหนังสือให้ไปราชการที่กระชั้นชิด จึงเสนอหนังสือขออนุญาต โดยด่วน ไม่ทราบว่าจังหวัดมีแนวทางอย่างไร

เลขานุการ จังหวัดจะพิจารณาอนุญาตทุกราย

นายอัครวิโรจน์ เถาว์กลอยฟูจิ นายกอบต.คลองเขม่า อบต.คลองเขม่าขาดแคลนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง และในการทำงานในอบต. ค่อนข้างลำบาก เนื่องจากว่าไม่มีคนทำงาน อยากจะทราบว่ามีความเห็นในการแก้ไขปัญหานี้อย่างไรบ้าง

เลขานุการ ในกรณีนี้ทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ จะดำเนินการเปิดสอบ และการเปิดสอบจะต้องดำเนินการอย่างรัดกุม เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเหมือนหลายๆจังหวัดที่ผ่านมา และจะนำเรื่องนี้เข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ในเดือนนี้ ถ้าที่ประชุมเห็นชอบ ก็จะดำเนินการสำรวจ ตำแหน่งว่างที่เป็นปัจจุบัน ตำแหน่งว่างที่เคยสำรวจนั้นอาจมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ผู้เข้าสอบสามารถรับทราบว่าตำแหน่งที่เปิดสอบมีอัตรา ตำแหน่งว่างกี่อัตรา

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่ส่วนราชการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ ทิศทางในการบริหารและปรับปรุงการให้บริการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จังหวัดกระบี่ (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จังหวัดกระบี่)

อ.เกวลิน ศิลพิพัฒน์ อาจารย์ม.เกษตรศาสตร์ ด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต้องการที่จะรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อที่จะได้นำข้อมูลไปพัฒนาทิศทางในการบริหารและปรับปรุงการให้บริการของศูนย์วิทยบริการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จังหวัดกระบี่ จึงขอให้ท่านได้กรอกแบบสอบถามที่ได้แจกจ่ายให้กับทุกท่านแล้ว

ประธาน

ขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน กรอกแบบสอบถามว่าอยากจะให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จังหวัดกระบี่มีแนวทางที่จะบริหารไปในทิศทางใด ถ้ามีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ก็ให้ระบุไว้ในแบบสอบถามนั้นด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๒ การมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา
แปลงแผนสิทธิมนุษยชนไปสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น (สำนักงานยุติธรรม
จังหวัดกระบี่)**

นายสุนทร ศรีชัย

แทนทนายสิทธิมนุษยชนจังหวัดกระบี่

ด้วยแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ได้มีผลบังคับใช้แล้วและเพื่อเกิดผลในทางปฏิบัติในการส่งเสริมปกป้องคุ้มครองพัฒนาในเรื่องสิทธิมนุษยชนโดยมุ่งประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ จึงมอบหมายให้ อปท.ได้ศึกษาคู่มือแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ อย่างน้อย ๑ แผนงาน/โครงการ แล้วรายงานสำนักยุติธรรมจังหวัดทราบภายใน ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ ในการนี้ได้นำหนังสือมาแจกจำนวน ๒ เล่ม คือ บทสรุปสำหรับผู้บริหารแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖) และคู่มือเพื่อดำเนินงานแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖) รายละเอียดขอให้ศึกษาจากหนังสือที่แจกให้ ส่วนหลักการคือขอให้ยึดยุทธศาสตร์ของแผนมีทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์เป็นหลัก หน้าที่ของผู้บริหาร อปท. ตรวจสอบดูว่าในส่วนของโครงการในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๕๔-๕๖ที่กำลังจะมาถึง มีโครงการใดที่สามารถเอามาเชื่อมโยงกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ ซึ่งมีกรอบในการพิจารณาอยู่ ๑๐ ด้าน ก็คือ ๑) ด้านการศึกษาวัฒนธรรมและการเรียนรู้ ๒) ด้านอาชีพและแรงงาน ๓) ด้านสาธารณสุข ๔) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕) ด้านที่อยู่อาศัย ๖) ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการคุ้มครองผู้บริโภค ๗) ด้านเสรีภาพการสื่อสาร และสื่อมวลชน ๘) ด้านการเมืองการปกครอง ๙) ด้านกระทรวงศาลยุติธรรม และ ๑๐) ด้านสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพ ส่งให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกระบี่ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกระบี่ เบอร์โทร ๐๗๕-๖๒๔๕๕๑-๒ ติดต่อคุณอัญญารัตน์ ภูวงษ์

ประธาน เรื่องนี้เป็นเรื่องใหม่ แล้วการเชื่อมโยงแผนของ อปท.กับแผนสิทธิมนุษยชนฯ เป็นเรื่องที่ยากในทางปฏิบัติ พอจะมีตัวอย่างโครงการหรือแนวทางในการเปลี่ยนแปลงไหม

เลขานุการ การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ เนื่องจากว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นหน้าที่เรา คือเลือกโครงการในงบประมาณปี ๕๔ ว่ามีโครงการใดบ้างที่เกี่ยวกับประเด็นทั้ง ๑๐ ประเด็นที่กล่าวไปแล้วนั้น เลือกมาอย่างน้อย ๑ โครงการรวมทั้งบอกลักษณะโครงการนั้นด้วย นำส่งสำนักงานยุติธรรมจังหวัดกระบี่ เพื่อที่จะส่งไปส่วนกลางพิจารณาดำเนินการต่อไป

นายมงคล ชนะกุล อบต.คลองท่อมเหนือได้จัดสถานที่สำหรับผู้สูบบุหรี่ไว้ที่สำนักงานฯ
นายกอบต.คลองท่อมเหนือ จึงอยากทราบว่าเป็นแผนสิทธิมนุษยชนได้หรือไม่
ประธาน เป็นแผนสิทธิมนุษยชนได้
ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่

นางทิวา ทวีทรัพย์ ๑) โครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ระบบกระจาย
แทนพัฒนาสังคมฯ กองทุนไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น) ประจำปี ๒๕๕๔ เนื่องจากกองทุนนี้เป็นกองทุนระดับชาติ แต่กระจายให้ส่วนภูมิภาค สำหรับจังหวัดกระบี่ได้รับการจัดสรรจำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท ในเรื่องของปัญหาทางสังคม ซึ่งสำนักงานพัฒนาสังคมฯ ได้สรุปไว้ ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้ ๑) ยาเสพติด ๒) ความไม่พร้อมในครอบครัว ครอบครัวแตกแยกและการดูแลเด็กไม่เหมาะสม ๓) การมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมของกลุ่มเด็กและเยาวชนส่งผลกระทบต่อปัญหาอื่น เช่น ปัญหาของเด็กตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ใน ๓ ประเด็นหลักที่กล่าวมานั้น ให้พิจารณาว่าในพื้นที่มีความรุนแรงเพียงใด แล้วเขียนโครงการมาขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนนี้ และอปท.จะต้องร่วมสนับสนุนเงินด้วยแต่ไม่จำกัดว่าจะต้องสนับสนุนงบเท่าไร เริ่มส่งโครงการให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ ได้ตั้งแต่วันที่ และจะทำการพิจารณาก่อน เมษายน ๒๕๕๔

๒) การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี การสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุนั้น รายละเอียดก็คือช่วยเหลือศพผู้สูงอายุและศพไม่มีญาติ ศพที่ไม่สามารถจัดการศพได้ แต่มีการเปลี่ยนคุณสมบัติ คือให้การช่วยเหลือศพผู้สูงอายุทุกรายที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ซึ่งทางสำนักงานพัฒนาสังคมฯ จังหวัดกระบี่ได้ประสานกับอำเภอเรียบร้อยแล้ว หากมีการยื่นคำขอรับเงินค่าจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณีให้ยื่นที่ว่าการอำเภอได้เลย เอกสารหลักฐานในการยื่นคำขอ มีแบบคำขอรับเงินสงเคราะห์

/ในการจัด...

ในการจัดการศพผู้สูงอายุ (สทส.๐๑) ไบรณบัตรฉบับจริง และบัตรประจำตัวประชาชนผู้ยื่นคำขอรับเงินพร้อมสำเนา ๑ ฉบับ ให้การสนับสนุนรายละ ๒,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แจกไปแล้ว

๓) โครงการสนับสนุนบทบาทสภาเด็กและเยาวชนตามพ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ดำเนินการสนับสนุนให้มีสภาเด็กและเยาวชนในระดับจังหวัด อำเภอ และตำบล ซึ่งเป็นกลุ่มเด็กและเยาวชนที่ดำเนินกิจกรรมในระดับพื้นที่ ในระดับตำบลคัดเลือกมาเป็นระดับอำเภอ และระดับจังหวัด ขณะนี้สภาเด็กและเยาวชนระดับจังหวัดครบวาระแล้วและจะต้องมีการคัดเลือกใหม่ ขอให้ อปท. สนับสนุนให้มีสภาเด็กและเยาวชนเพื่อขับเคลื่อนให้เป็นระดับจังหวัดต่อไป ส่วนการสนับสนุนงบประมาณของสภาเด็กและเยาวชนทางกระทรวงฯ มีงบประมาณให้สำหรับโครงการที่สภาเด็กและเยาวชนมีความต้องการจะทำในพื้นที่ เพื่อทำการสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนมีกิจกรรมด้วยตนเอง โดยมีผู้ใหญ่เป็นคนให้การสนับสนุนกิจกรรมดังกล่าว

ประธาน

โครงการที่ ๑) หน่วยงานที่ดำเนินการเป็นใคร และให้ส่งโครงการไปยังสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณใช้หรือไม่

นางทิวา ทวีทรัพย์
แทนพัฒนาสังคมฯ

หน่วยงานที่ต้องดำเนินการคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดทำโครงการแล้วเสนอ โครงการมาเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานพัฒนาสังคม

ประธาน

โครงการที่ ๒) หน่วยงานดำเนินการเป็นอำเภอ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด ผู้ใหญ่บ้านจะทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบถูกต้องหรือไม่

นางทิวา ทวีทรัพย์
แทนพัฒนาสังคมฯ

ถูกต้อง

ประธาน

โครงการที่ ๓) โครงการนี้หน่วยงานใดเป็นเจ้าภาพหลัก และจะต้องดำเนินการอย่างไร

นางทิวา ทวีทรัพย์
แทนพัฒนาสังคมฯ

โครงการนี้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นเจ้าภาพ โดยในระดับพื้นที่อบต. เป็นผู้ดำเนินการ และอบต. สามารถส่งโครงการที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณมาให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่ พิจารณาซึ่งตอนนี้มีงบประมาณทั้งจังหวัด ๑๕๐,๐๐๐ บาท อบต. ที่มีงบประมาณค่อนข้างน้อย สามารถเสนอโครงการได้แห่งละ ๒๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ บาท

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม

รับทราบ

น.ส.นิตารัตย์ฯ

จนท.มหาวิทยาลัยมหิดล

๔) โครงการคุ้มครองและห่วงใยเด็กของมหาวิทยาลัยมหิดลร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่

โครงการนี้จะทำในลักษณะระบบฐานข้อมูลซึ่งข้อมูลที่ทำการศึกษาจะอยู่ที่ อปท. ขณะนี้มี อปท. ที่เข้าร่วมโครงการแล้ว จำนวน ๑๕ อบต. ส่วนในปีนี้ก็ทำการขยายพื้นที่เพิ่มขึ้น สำหรับ อปท. ที่สนใจจะเข้าร่วมโครงการก็สามารถแสดงความจำนงได้ โดยการกรอกใบตอบรับซึ่งได้แจกให้แล้ว ในส่วนของการทำงานของฐานข้อมูลจะเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการพัฒนาองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการจัดกิจกรรมต่างๆ การวางแผนงบประมาณ การจัดสรรบุคลากร และทำให้ทราบข้อมูลในชุมชนเกี่ยวกับเด็กหรือเยาวชนและครอบครัว ข้อมูลนี้จะนำไปเชื่อมโยงในระดับจังหวัดและจะทำให้ทราบว่าสถานการณ์ของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ขณะนี้เป็นอย่างไรมาก่อน และจะต้องดำเนินการไปในทิศทางใด สำหรับฐานข้อมูลนี้จะติดตั้งอยู่ที่ อปท. จะเป็นข้อมูลตัวเลขเชิงปริมาณ อปท. สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงาน และจะไม่มีการนำข้อมูลออกไปเผยแพร่ในสถานที่ต่างๆ

ประธาน

ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดเห็นประโยชน์ของเครื่องมือตัวนี้ และอยากให้นำเอาไปใช้ในท้องถิ่น ก็ให้แจ้งความจำนงได้ที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกระบี่

ที่ประชุม

รับทราบ

นายทวีชัย อ่อนนวน

ผู้แทนสภาองค์กรชุมชนจ.กระบี่

๔.๔ กองทุนสวัสดิการชุมชน

กองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดกระบี่จัดตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีเงื่อนไขในการจัดตั้งกองทุนก็คือเกิดจากการรวมตัวของพี่น้องประชาชนในพื้นที่ และมีการออมอย่างน้อยวันละ ๑ บาท มีการทำงานร่วมกันกับอปท. ส่วนราชการ และภาคปัจจุบันมีกองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดกระบี่ ๑๔ กองทุน ควบคู่ไปกับสภาองค์กรชุมชนที่มี ๒๖ ตำบล จะผลักดันให้เป็นกองทุนสาธารณประโยชน์สังคม การขับเคลื่อนร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมฯ และผลจากการประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔ ได้เสนอพื้นที่ใหม่จำนวน ๑๕ กองทุน ได้เลือกพื้นที่ต้นแบบ ๓ แห่ง ได้แก่ ตำบลเขาเขน เทศบาล ๑ แห่ง และศูนย์ ๓ ไร่ อบต.ดินอุดม และในปี ๒๕๕๔ จะเลือกพื้นที่ตำบลห้วยยูง ตำบลคลองพน ตำบลคลองยาง เป็นตำบลเรียนรู้ต้นแบบ

/ประธาน...

ประธาน	เป็นงานเสริมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกงานหนึ่งที่มีความสำคัญในด้านสวัสดิการชุมชน ฉะนั้นท่านใดสนใจก็ติดต่อสอบถามได้ที่สภาองค์กรชุมชนจังหวัดกระบี่
ที่ประชุม	รับทราบ
ผู้แทนธนาคารอาคารสงเคราะห์สาขากระบี่	๔.๕ เชิญเข้าร่วมโครงการขายทรัพย์สิน NPA โดยสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอชี้แจงประชาสัมพันธ์โครงการขายทรัพย์สิน NPA ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสและเพิ่มรายได้ด้วยการขายทรัพย์สินของธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้ค่าตอบแทน ๒.๐-๒.๕ % ของราคาอนุมัติขาย สิทธิพิเศษสำหรับสมาชิกสภาจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาตำบล และข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กำนันและผู้ใหญ่บ้าน เพื่อทำหน้าที่ชี้ช่องทางในการขายทรัพย์สินธนาคาร ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายบริหารทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารหนี้ส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่และงานบริหารหนี้สาขา ทุกสาขาของธนาคาร
ที่ประชุม	รับทราบ
อ.อำนาจ รอดช่วย ม.ราชภัฏวไลยลงกรณ์	๔.๖ การเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารองค์กรท้องถิ่นและสาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ศูนย์การศึกษาจังหวัดกระบี่) ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยลงกรณ์จะเปิดการเรียนการสอนในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารองค์กรท้องถิ่นและสาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยลงกรณ์ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครนักศึกษาใหม่ในปี ๒๕๕๔ ขึ้น โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยลงกรณ์ได้เปิดศูนย์การเรียน ณ โรงเรียนเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ หากท่านใดสนใจติดต่อสอบถามได้ที่เบอร์โทร ๐๘๐ - ๖๘๗๔๕๐๘
ที่ประชุม	รับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> นายเถลิงศักดิ์ ภูวญาณพงศ์ หน.สนง.ป้องกันและบรรเทา	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) มีเรื่องนำเสนอเรียน ๕ ประเด็น ที่เกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ จากที่ผ่านมามีปัญหาหลายเรื่องพอสรุปได้ ดังนี้

๑. การแจ้งขอรับการช่วยเหลือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่แจ้งผ่านอำเภอ ซึ่งถ้าไม่แจ้งผ่านอำเภอทางสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ ก็ไม่สามารถให้ความช่วยเหลือได้ เพราะวก่อนจะให้การช่วยเหลือนายอำเภอต้องรับทราบ และพื้นที่ที่เกิดจะต้องประกาศเป็นพื้นที่ภัยพิบัติ จึงจะให้ความช่วยเหลือได้

๒. หลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ มีกรอบระยะเวลาในการให้ความช่วยเหลือว่าเมื่อเกิดภัยพิบัติในด้านต่างๆ ทั้ง ๙ ด้านได้แก่ ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ด้านการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย ด้านประมง ด้านเกษตร ด้านปศุสัตว์ ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือด้านอื่นๆ การให้การช่วยเหลือจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่เกิดภัย ในระเบียบกระทรวงการคลังมีเจตนาที่จะช่วยเหลือบรรเทาผู้ประสบภัยโดยเร่งด่วน มิได้จะชดใช้ความเสียหายให้กับผู้ใด ในหลายๆ อปท.จะขอรับการช่วยเหลือในลักษณะชดใช้ ซึ่งระเบียบกระทรวงการคลังไม่ได้กำหนดไว้ ในปัจจุบันผู้ว่าราชจังหวัดได้มอบอำนาจในการช่วยเหลือให้กับนายอำเภอ อำเภอละ ๑ ล้านบาทในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย ในแต่ละภัยแต่ละเหตุการณ์ หากเกิดภัยขนาดเล็ก หรือน้อยราย นายอำเภอสามารถให้การช่วยเหลือได้อย่างรวดเร็ว โดยมีการประชุมคณะกรรมการให้การช่วยเหลือระดับอำเภอได้ทันทีโดยไม่ต้องขอรับการช่วยเหลือจากจังหวัด

๓. อปท.ส่วนใหญ่ที่ผ่านมาจะแจ้งขอรับการสนับสนุนงบประมาณที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์ ยกตัวอย่างเช่น ขอโดยไม่มีหลักฐานการเสียหาย ขอซ่อมแซมบ้านเรือนที่ไม่กระทบภัยพิบัติ ขอให้ความช่วยเหลือสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น แอร์ ตู้เย็น เครื่องซักผ้า ซึ่งช่วยไม่ได้เพราะไม่ใช่เครื่องมือประกอบอาชีพหรือการดำรงชีวิต

๔. ภัยพิบัติขนาดเล็ก เช่น หลังคาบ้านลมพัดกระเบื้องหลุด ๓ แผ่น ซึ่งตามระเบียบสามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้ แต่มูลค่าความเสียหายคิดเป็นเงินประมาณ ๑๐๐ บาท ในกรณีนี้น่าจะขอให้ทาง อปท.ช่วยเหลือจะลดขั้นตอนและรวดเร็วกว่า ที่จะมาขอรับการช่วยเหลือจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ

๕. เนื่องจากขณะนี้เข้าสู่ฤดูแล้ง ในจังหวัดกระบี่จะมีการเผาป่าหรือเผาในพื้นที่ต่างๆ ส่งผลให้เกิดไฟไหม้ป่าได้ หากเกิดเหตุการณ์ในเวลากลางวันจะไม่ค่อยมีปัญหาเท่าไร หากเกิดเหตุการณ์ในเวลากลางคืนก็จะไม่สามารถติดต่อทาง อปท. ได้ เพราะในการให้ความช่วยเหลือจะมีปัญหาในการเข้าพื้นที่ ถ้ามีเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ก็จะช่วยนำทางก็จะทำให้การช่วยเหลือมีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น ตาม พ.ร.บ.การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๐, ๒๑ กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีอำนาจในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตท้องถิ่นของตน ถ้าเกินความสามารถแล้วให้ขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานข้างเคียงหรือหน่วยงานระดับจังหวัด

ประธาน

ในเรื่องภัยพิบัติ อย่างที่หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ได้ชี้แจงทางสรุปได้ว่า ทางจังหวัดมีงบประมาณให้ ๕๐ ล้านบาท หากเกิดภัยพิบัติในอำเภอ มอบอำนาจให้นายอำเภอ อำเภอละ ๑ ล้านบาท การช่วยเหลือจะทำได้เฉพาะเหตุที่มีภัยพิบัติเท่านั้น เช่น อุทกภัย วาตภัย ต่างๆ ขั้นตอนการช่วยเหลือจะเป็นลำดับ หากเกิดภัยพิบัติขึ้นทางอำเภอ จะต้องแจ้งเรื่องมาที่จังหวัดให้ประกาศเป็นพื้นที่ภัยพิบัติก่อน ถ้าไม่ประกาศภัยจะไม่สามารถให้การช่วยเหลือได้ จึงขอให้ อปท. รายงานผ่านอำเภอก่อน แล้วส่งเรื่องมายังจังหวัดเพื่อประกาศเป็นพื้นที่ภัยพิบัติ จากนั้น คณะกรรมการระดับจังหวัดจะประชุมพิจารณาว่าจะให้การช่วยเหลืออย่างไร แต่ถ้าการช่วยเหลือวงเงินไม่เกิน ๑ ล้านบาท ทางอำเภอก็สามารถให้การช่วยเหลือได้ทันที ถ้าเกินวงเงิน ๑ ล้านบาท ทางอำเภอก็จะส่งเรื่องมายังจังหวัดเพื่อขอรับการช่วยเหลือต่อไป

**นายวัฒนรงค์ เนื้อเกลี้ยง
นายกอบต.กระปี่น้อย**

การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับส่วนราชการบางครั้ง อาจจะไม่มีความเข้าใจไม่ตรงกัน จึงอยากให้หัวหน้าส่วนราชการ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มาร่วมกันทำงานแบบบูรณาการ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และพร้อมที่จะสนับสนุนผลักดันนโยบายของรัฐบาล และจังหวัดให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ประธาน

การทำงานไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีเป้าหมายเดียวกัน คือพี่น้องประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้ง เพื่อเข้ามาแก้ไขปัญหาให้พี่น้องประชาชน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

เลขานุการ

เนื่องจากการประชุมผู้บริหารฯ ที่ผ่านมาได้ผลเป็นที่น่าพอใจ แต่มีข้อเสนอว่าการประชุมผู้บริหารฯ ครั้งต่อไปน่าจะเปลี่ยนเวลาการประชุม จากตอนบ่ายเป็นตอนเช้า เพื่อความสะดวกในการเดินทาง และได้มีการหารือจนรอบแล้ว และส่วนใหญ่เห็นว่าน่าจะเปลี่ยนเวลาการประชุม โดยจะมีการประชุม ๒ เดือนต่อ ๑ ครั้งเหมือนเดิม แต่เปลี่ยนเวลาการประชุมมาเป็นเวลา ๙.๓๐ น. การรับประทานอาหารก็เป็นตอนเที่ยง

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม

เห็นด้วย

เลิกประชุมเวลา

๑๘.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายสรวิชญ์ ไชยสวัสดิ์)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่